АНО «ЦРК «Персонал»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 035078C400ADAD71BB498DD8916AB6E81B
Владелец: АНО «ЦРК «ПЕРСОНАЛ»
Действителен: с 24.09.2021 до 24.12.2022

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
_____ Чекан О.Е.

«05» октября 2021 г.

Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися

г. Москва, 2021 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися (далее – Порядок) в структурном образовательном подразделении Автономной некоммерческой организации «Центр развития квалификаций «Персонал» (АНО «ЦРК «Персонал») разработаны на основании:

— Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

— Приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

— Постановления Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

— иных законодательных актов Российской Федерации, Устава АНО «ЦРК «Персонал» и локальных актов АНО «ЦРК «Персонал».

1.2. Настоящий Порядок регламентирует оформление возникновения, приостановления и прекращения отношений АНО «ЦРК «Персонал» и обучающимися.

1.3. Под отношениями в данном Порядке понимается совокупность общественных отношений по реализации права граждан на дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение, целью которых является удовлетворение потребностей конкретного обучающегося.

1.4. Участники образовательных отношений – обучающиеся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ Генерального директора АНО «ЦРК «Персонал» о приеме лица на обучение в АНО «ЦРК «Персонал».

2.2. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами АНО «ЦРК «Персонал», возникают у лица, принятого на обучение с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение.

3. ДОГОВОР ОБ ОБРАЗОВАНИИ

3.1. Изданию приказа о зачислении предшествует заключение договора об образовании.

3.2. В договоре об образовании указываются основные характеристики предоставляемого образования, в том числе, вид, уровень и (или) направленность образовательной программы, формы обучения, срок освоения образовательной программы.

3.3. Договор об образовании заключается в простой письменной форме между:

1) АНО «ЦРК «Персонал» и лицом, зачисляемым на обучение;

2) АНО «ЦРК «Персонал», лицом, зачисляемым на обучение, и физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

3.4. В договоре об образовании, заключаемом при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица (далее - договор об оказании платных образовательных услуг), указываются полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты.

3.5. Сведения, указанные в договоре об оказании платных образовательных услуг, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте образовательной

организации в сети "Интернет" на дату заключения договора.

4. ИЗМЕНЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

4.1. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по конкретной образовательной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и АНО «ЦРК «Персонал», как по инициативе обучающегося, так и по инициативе АНО «ЦРК «Персонал»:

- перевод на обучение по другой образовательной программе;
- иные случаи, предусмотренные нормативно-правовыми актами.

4.2. Основанием для изменения образовательных отношений является приказ Генерального директора АНО «ЦРК «Персонал».

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

5.1. Образовательные отношения прекращаются в связи отчислением обучающегося из АНО «ЦРК «Персонал»:

- в связи с получением обучающимся образования (завершением обучения);
- досрочно.

5.2. Досрочно образовательные отношения могут быть прекращены в следующих случаях:

- по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- по инициативе АНО «ЦРК «Персонал», в случае невыполнение правил внутреннего распорядка АНО «ЦРК «Персонал», пропуска занятий, нарушения правил общественного порядка, причинения материального и морального ущерба обучающимся и нарушение финансовых обязательств обучающимся, регулярного нарушения обучающимся учебной дисциплины, учебного плана, своих учебных обязанностей, правил внутреннего распорядка,в случае просрочки оплаты стоимости платных образовательных услуг.
- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и АНО «ЦРК «Персонал», в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.3. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств перед АНО «ЦРК «Персонал».

5.4. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ об отчислении обучающегося из АНО «ЦРК «Персонал».

5.5. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами АНО «ЦРК «Персонал», прекращаются с даты егоотчисления из АНО «ЦРК «Персонал».

5.6. При досрочном прекращении образовательных отношений документ об образовании не выдается. Возможно лишь выдача справки об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому АНО «ЦРК «Персонал».